



JÄMKOMP  
JÄMSTÄLLDHETSKOMPETENS FÖR ARBETE OCH UTBILDNING

# Redovisning av Iris-stipendium

2006

# NÄTVERKSTRÄFF

15 FEBRUARI 2007

---

## VARFÖR EN NÄTVERKSDAG?

---

Under många år har vi arbetat med utbildning i jämställdhet, genus och mångfaldsfrågor och vi har träffat många jämställdhetsansvariga från vitt skilda företag och organisationer. Redan efter att vi bara varit ute några få månader började vi skönja ett mönster som efter hand blivit allt tydligare: att vara jämställdhetsansvarig innebär vanligtvis att vara kvinna och därmed att besitta en ”naturlig kompetens” när det gäller jämställdhetsfrågor. Denna naturliga kompetens är så hög att personen (kvinnan) i fråga oftast inte anses behöva någon speciell utbildning utan hon kan genast ta itu med arbetet. Resurser, till exempel, i form av tid och medel, för jämställdhetsarbetet är inte specificerade så arbetet sker när inom ramen för ordinarie personalarbete. Uppdraget är oftast oklart men brukar utgå från att ”följa lagen”. Ansvarig person har otydliga befogenheter och oftast finns ingen eller ringa kunskap kring jämställdhetsfrågor på ledningsnivå, och intresset är inte sällan litet. Trots att det på senare år blivit allt vanligare att organisera någon form av jämställdhetsgrupp är många jämställdhetsansvariga fortfarande ensamma och drar ett tungt lass själva. De saknar forum där de kan diskutera, bolla idéer och få feedback på sitt arbete. Förutsättningarna att lyckas är således inte de bästa. Trots detta gör många jämställdhetsansvariga ett fantastiskt arbete, de är engagerade och skaffar sig själv kunskap för att kunna bedriva ett bra arbete. Men många blir också tröttkörda, upplever att de hela tiden arbetar i motvind och känner sig otillräckliga.

Detta är bakgrunden till att vi ansökte om medel till en nätverksträff för jämställdhetsansvariga i Skåne. Vi ville ge ett denna grupp lite ”luft under vingarna” och en möjlighet att träffa andra i samma situation, skapa varaktiga kontakter och bilda nätverk till stöd för ett viktigt arbete.

---

## KONTAKT

---

Med stor entusiasm satte vi tidigt på hösten 2006 igång med att planera nätverksträffen. Hur går vi tillväga, frågade vi oss först. Ringa, maila, och till vilka?? Vi beslutade oss för att ringa och presentera oss själva och idén och därefter skicka över en inbjudan antingen via mail eller via post. Det är alltid bra att prata med människor och eftersom vi alla översköls av mail såg vi det som en risk att vår inbjudan helt enkelt skulle hamna i mappen borttaget om vi inte hade gjort oss mer synliga först. När beslutet var taget följde att antal dagar i telefonluren. Vi valde att ringa till växeln i respektive kommun, företag eller organisation. Samtalen som utspann sig var rätt likartade och löd ungefär så här:

X: *Växeln*

Vi: *Hej jag heter .....Jag ska be att få tala med den person som ansvarar för jämställdhetsarbetet hos er*

X:.....Ursäkta, vem sa du?

ELLER:

X:.....Har vi någon sån?

Vi: *Det brukar ligga under personalavdelningen*

X: *Jaha, ja då kopplar jag dig dit*

Så småningom kopplades vi rätt och möttes då av stort intresse när vi berättade om nätverksdagen. Flera bekräftade också våra tankar om behovet av ett forum, samtliga ville få en inbjudan och ville gärna komma om de hade möjlighet. Vissa var väldigt entusiastiska och frågade om fler än en fick komma.

---

#### DAG

---

Först beslutade vi oss för att träffen skulle äga rum den 30 november (dock utan någon som helst tanke på Karl XII) en torsdag innan själva julmånaden. Det visade sig emellertid rätt snart att julrushen nuförtiden startar redan i november. Intresset var stort men almanackorna fullbokade så en framflyttning av dagen var oundviklig. Valet föll på torsdagen den 15 februari vilket visade sig vara ett mycket bättre alternativ.



*Maria gör nammskyltar till dagen*

---

## PLATS

---

Var skulle vi förlägga nätverksträffen? Valet att hålla oss i Lund tog vi snabbt. Det fanns stora fördelar med tanke på våra kontakter, vår lokalkännedom samt goda förbindelser med både buss och tåg från övriga Skåne. Men vilken loka skulle vi hålla till i? Vissa kriterier slogs fast: lätt att hitta, nära tåg och buss, bra lokaler med grupprum och lite som vi kallar ”extra service”. Vår erfarenhet är att en dag kan vara hur bra innehållsmässigt som helst, men det behövs alltid lite extra i form av god frukost, fika, godis, frukt med mera så att deltagarna känner sig välkomna och trivs.

Och sedan var det ytterligare ett kriterium som var viktig och som vi beslutade oss för att få med. Vi fick ju medel för att verksamheten skulle:

...//leda till utveckling generellt med fokus på kvinnor i arbetslivet bidra till att höja kunskapsnivån om kvinnors villkor och förutsättningar...//

Självklart var detta något vi skulle ta med oss även i valet av lokal. Vi började leta på Internet och promenerande runt för att besöka tänkbara ställen. Det är ju oftast hotell som erbjuder konferensalternativ av den sort vi sökte och där har vi sedan länge ett krav, nämligen att inte använda oss av hotell som har erotisk film i sitt utbud. På inget sätt vill vi stödja porrindustrins könskränkande verksamhet.

Så småningom fann vi den perfekta platsen, Hotel Concordia i centrala Lund som sedan många år drivs av en mycket engagerad kvinna, Birgitta Eriksson. Vi bokade en träff för att diskutera möjligheterna att hålla nätverksdagen där och vi fick en mycket trevlig förmiddag. Birgitta Eriksson visade stort intresse för vad vi skulle göra och delade frikostigt med sig av sina erfarenheter. Vi fick bland annat höra en härlig historia: Hotellet har ingen betalfilm men för en tid sedan utrustade man rummen med dvd-spelare. En kvinna hade då ringt och bokat rum med en försäkran om att det gick att se film på dvd. Hennes mor fyllde 90 år och mor och dotter skulle fira detta med champagne i sängen tittandes på Sound of Music.

Allt stämde således: bra läge, löfte om extra service, kvinnlig företagare som drev hotellet och porrfritt.

---

## PLANERING OCH PROGRAM

---

Tid och plats var klara och inbjudningar utskickade. Nu hade vi kommit till själva innehållet. Vad har vi för mål med dagen och hur ska vi lägga upp den för att nå dit? Våra mål fanns ju i ansökan vilket redan nämnts. *”Luft under vingarna”, en möjlighet för jämställdhetsansvariga att träffa andra i samma situation, skapa varaktiga kontakter och bilda nätverk till stöd för ett viktigt arbete.* Här fick vi rannsaka oss

själva. De första målen kunde vi bädda för, men de andra som handlade om varaktiga kontakter och nätverk kunde ju faktiskt inte vara **våra** mål utan något som vi skulle lämna över till deltagarna att besluta om. Vad vi behövde göra var främst att fånga upp om, och i så fall vad, det fanns för intressen och behov för i framtiden.

Vi behövde således att ett program som dels gav inspiration och dels gav utrymme för alla att prata och bekanta sig med varandra. Inspiration kunde vi ju förvisso stå för själva men det känns alltid lite extra roligt att bjuda på något och vi har gott om kunniga kvinnor i vårt kontaktnät. Vi fastnade så småningom för att ha tre miniföredrag som vi trodde kunde både intressera och inspirera deltagarna. Och omvänt även ge föredragshållarna idéer och inspiration i mötet med jämställdhetsarbetarna. De inbjudna föredragshållarna var:

- Christina Scholten, genusvetare och fil.dr i kulturgeografi,
- Bettina Rother och Hanna Glans, båda genusvetare och egna företagare
- Kristina Molin Hansson Samordnare vid Svenska ESF-rådet i Skåne län.

Övrig tid skulle avsättas dels till gemensam diskussion och diskussioner och i mindre grupper. Själva skulle vi främst koordinera dagen och finnas utifrån de behov som dök upp.

#### **SÅ HÄR SÅG DET SLUTGILTIGA PROGRAMMET UT**

kl. 9.30	Frukost serveras
kl. 10.00	Birgitta Andersson och Maria Nilson hälsar välkomna
kl. 10.30	Christina Scholten från Malmö Högskola och Kommunförbundet talar bland annat om sina erfarenheter som jämställdhetsdirektör
kl. 11.15	Diskussioner i mindre grupper
kl. 12.15	Lunch
kl. 13.15	Hanna Glans och Bettina Rother berättar om sina erfarenheter från projektet Kvinnlig Brandman och om sin kommande handbok
kl. 14.00	Kristina Molin Hansson informerar om Svenska ESF-rådets jämställdhetsprojekt i Skåne
kl. 14.30	Kaffe
kl. 15.00	Gruppdiskussioner om hur nätverket ska fortsätta
Kl. 16.00	Avslutning

---

## NÄTVERKSTRÄFFEN DEN 15 FEBRUARI

---

Nästan vår i luften och Lund visar sig från sin vackra sida. Vi anländer till Concordia strax före nio. Konferensrummet är iordningställt för oss, kaffe, godis, vatten och frukt står välkomnande på bordet. Men något har blivit fel i kommunikationen! Vi skall ju äta riktig hotellfrukost i matsalen, men här är smörgåsar framdukade. Tur att vi är här i god tid. Den vänliga personalen ursäktar och löser snabbt problemet. Under tiden packar vi upp lådorna som vi lämnade av i går kväll. Alla skall få en liten present, vår egen firmamugg som vi fyllt med godis för dagens behov. Vi sätter en vid varje plats. Sedan lägger vi ut namnbriskorna till alla deltagarna. Där står också var de arbetar, så kan de kolla in varandra lite i början. Allt för att underlätta fortsatta kontakter. Vi måste också ändra lite i programmet, en av föredragshållarna har blivit sjuk. Vi lämnar tiden öppen och ser vad det finns behov av.



*Birgitta välkomnar Christina Scholten*

Klockan närmar sig halv tio och deltagarna börjar droppa in. 25 kvinnor med jämställdhet som en del av sitt ansvarsområde är anmälda. De kommer från olika arbetsplatser t.ex Lomma och Hässleholms Kommun, Utbildningsförvaltningen i Malmö, Centralsjukhuset i Kristianstad och Universitetssjukhuset i Lund, Kvinnokraft i Åstorp och Länsrätten Skåne i Län. Ett par sjukanmälningar och några tappra som tar sig hit med rejäla förkylningar. Alla blir glatt överraskade av att bjudas på rejäl frukost, speciellt de som har rest en bit. Vi turas om att sitta med vid frukosten och ta emot nyanlända. Det blir snabbt mycket diskussioner vid frukostbordet och folk bekantar sig med varandra.

Tio, nu är det dags att börja! Vi hälsar alla välkomna och presenterar oss. Vi har gjort en kort PowerPoint presentation som dels ger information om Iris stipendiet och Kvinnor Kan och dels visar dagens program. Sedan tar vi en runda så att alla får berätta lite om sig själv innan det är dags för första miniföredraget. Det är god stämning och stort intresse för Christina Scholten som pratar om sina erfarenheter som jämställdhetsdirektör i Växjö. Diskussioner och många frågor gör att vi redan har dragit över på tiden – men det känns bra och vi gör inget åt det. Vitsen är ju att ge luft under vingarna och inte stoppa spännande diskussioner för att hålla tiden.

Snart lunch, vi plockar upp härskarteknikerna. För några är det helt nytt, andra känner väl till dem. Vi ger grupperna i uppgift att med utgångspunkt i de fem teknikerna diskutera erfarenheter, och om de vill iscensätta någon. Vi bestämmer att vi samlas halv två igen. Vi går till en närliggande restaurang och äter lunch. Redan nu kan vi se att deltagarna har kommit igång, många är ingripna i livliga diskussioner.

Inte ens den sega biffen la sordin över det goda humöret. Alla samlas mätta men inte trötta och vi fångar upp gruppernas diskussioner. Skratt och allvar, många erfarenheter, både i arbetslivet och privat, av osynliggörande, undanhållande av information, förlöjligande..... Någon gång borde vi skriva en bok om detta.

Hanna och Bettina står sedan på programmet. Det känns extra roligt att välkomna två unga nyblivna kvinnliga företagare. Deras utvärdering av *Projekt kvinnlig brandman* i Malmö möts av stort intresse. Det är spännande att se att jämställdhetsarbete som bedrivs inom vitt skilda områden har så oerhört många beröringspunkter och engagerar deltagarna oavsett om de arbetar på bank eller i kommunal förvaltning. Strategier, motstånd, svårigheter, metoder finns där och är oftast rätt lika.



*Bettina Rother talar om projektet Kvinnlig brandman*

Dags för kaffedags och diskussioner i mindre grupper om vad dagen ska leda till. Nätverk? I så fall i vilken form, och hur kan det finansieras? Alla grupperna har livliga diskussioner och antecknar sina förslag.

Klockan går fort en sådan här dag, det är dags att sammanställa gruppernas diskussioner. Många förslag och önskemål, alla är överens om att det behövs en fortsättning, erfarenhetsutbyte, strategier, stöd och idéer är viktigt. Ett nytt nätverk, absolut! Gemensamma storföreläsningar, listor på böcker, informationsspridning.....

Tanken väcks att träffas hos varandra, som en slags studiebesök - och genast nappar Hässleholms kommun och bjuder in till en nätverksträff i maj! Diskussionerna landar nu i en brainstorming om namn på nätverket –men dagen är sen och vi beslutar oss för att spinna vidare på namnförslag via mail. Vi avslutar dagen med att knyta ihop erfarenheterna vi gjort och blicka framåt mot Hässleholm i Maj. JämKomp kommer att fortsätta vara spindeln i nätet och sköta logistiken en tid framåt.